



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี มีเป้าหมายสำคัญในการมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข สมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความโปร่งใสในการทำงาน ตั้งอยู่บนความถูกต้องตามหลักคุณธรรม จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กระบวนการบริหารงานบุคคลมีความชัดเจน เปิดเผยหลักเกณฑ์ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๒. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง หรือการให้ ประโยชน์แก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติตน ที่เหมาะสม และข้าราชการต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

๓. วางแผนและพัฒนาบุคลากร สร้างความก้าวหน้า วางแผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ตามแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Target) การพัฒนาบุคลากรด้วยระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขสมดุล มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน (Work Life Balance) มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและภาคภูมิใจ ส่งเสริมการ ออกกำลังกาย ผ่อนคลายความเครียด “สุขภาพดีคือคำตอบทุกความสำเร็จ”

๕. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานและเครือข่าย โดยความร่วมมือของบุคลากรในรูปแบบ “พี่น้องช่วยกัน” ยกระดับระบบบริการเชื่อมโยงไร้รอยต่อ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานีไปพร้อมกัน นำไปสู่เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข สุขภาพยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี