



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๔๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญญลักษณ์ จิตอำมาตย์.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....

สังกัด โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม.....โทรศัพท์ ๐-๔๒๓๓-๕๑๒๐.....มือถือ ๐๘-๘๓๑๘-๘๓๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ prajako๑.๒๕๕๖ud@gmail.com.....LINE ID : mekky_mekky.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๑) กิจกรรม ร่วมทำบุญกับชุมชน วัด และโรงเรียน - ร่วมบริจาคเงินสมทบงานบุญประเพณี ต่างๆ เช่น ร่วมเป็นเจ้าของโรงทาน - พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในชุมชน วัด และ โรงเรียน ในโอกาสต่าง ๆ	กิจกรรม ทำบุญร่วมกับ ชุมชน วัด และโรงเรียน ปีละ ๓ ครั้ง	โรงพยาบาล สามารถอยู่ ร่วมกับชุมชน วัด และ โรงเรียน ได้ อย่างดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	←—————→			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรม ร่วมปลูกจิตสำนึก ความดี - ปลูกต้นไม้ ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	มีพื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้น ๕ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก คน	←—————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
หน่วยงาน									
	(๑) กิจกรรม สานสัมพันธ์ฉันท์พี่น้อง - ผู้บริหารนัดพบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ ๓ เดือน/ครั้ง - เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแสดง ความคิดเห็น และบอกเล่าปัญหาใน การทำงาน - จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้เจ้าหน้าที่	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจ สร้างความ ผูกพันต่อ องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	←—————→			

อธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๒๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๑.....แห่ง๒๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๒๐.....แห่ง ๒๐๐.....คน ๒๑..... แห่ง ๒๒๐..... คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ร่วมทำบุญกับชุมชน วัด และโรงเรียน.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนา...วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม.....และดัชนีคุณธรรมจิตอาสา.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมได้เข้าร่วมทำกิจกรรม กับหน่วยงาน
ภาครัฐ ชุมชน วัด และโรงเรียน ที่ได้จัดกิจกรรมต่างๆ เช่น ร่วมบริจาคทรัพย์สินของสมทบงานบุญประเพณีในท้องถิ่น ร่วมเป็นเจ้าภาพโรงทาน ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ
ต่างๆ เป็นต้น.....


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวธัญญลักษณ์ จิตอำมาตย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายฐานันท์ สิงห์ไพบุลย์พร)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗