



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

สถานที่ตั้ง ..... เลขที่ ๒๔๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญลักษณ์ จิตอำมาตย์ ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

สังกัด โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ..... โทรศัพท์ ๐-๔๒๓๓-๕๑๒๐ ..... มีอีเมล ๐๔-๔๓๑๘-๔๓๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ prajak.๑.๒๕๕๖๓๓๓๓@gmail.com ..... LINE ID : mekky\_mekky

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ..... ๖ .....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ..... ๐ .....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... ๓ .....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... ๑ .....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... ๑ .....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... ๑ .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีดนธรรมไทยที่ตั้งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชัดเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา - ปฏิบัติตาม ประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลา ทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๐๒ และหรือตามบริบท ให้บริการผู้ป่วย (๒) กิจกรรม ๕ ส. - เจ้าหน้าที่ที่ทำความสะอาดพื้นที่ ส่วนกลางของแต่ละหน่วยงาน	จนท.ทุกคน ปฏิบัติตาม ระเบียบ ๑ อย่างเคร่งครัด	จนท.มาสายไม่ เกิน ๕ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป,งานการ เจ้าหน้าที่				
		จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	พื้นที่ส่วนกลาง โรงพยาบาล สะอาด ปลอดภัย ผ่าน เกณฑ์ ๕.๕.	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การ ๕ ส				





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ			(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
หน่วยงาน	(๑) กิจกรรม สานสัมพันธ์ฉันท์พี่น้อง - ผู้บริหารนัดพบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ ๓ เดือน/ครึ่ง - เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแสดง ความคิดเห็น และบอกเล่าปัญหาใน การทำงาน - จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้เจ้าหน้าที่	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจ สร้างภาพ ผูกพันต่อ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป					

อธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๒๒๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๐.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๒๑.....แห่ง .....๒๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..... ๒๐.....แห่ง ..... ๒๐๐.....คน	..... ๒๑..... ..... ๒๒๐..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ร่วมทำบุญกับชุมชน วัด และโรงเรียน.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตงตามมิติหลักธรรมทางศาสนา.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม.....และตั้งนคุณธรรมจิตอาสา.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมชมรมโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมได้เข้าร่วมทำกิจกรรมกับหน่วยงาน  
ภาครัฐ ชุมชน วัด และโรงเรียน ที่ได้จัดกิจกรรมต่างๆ เช่น ร่วมบริจาคทรัพย์สินของสมทบงานบุญพระเพณีในท้องถิ่น ร่วมเป็นเจ้าภาพโรงเรียนร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ  
ต่างๆ เป็นต้น.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นางสาวธัญญลักษณ์ จิตอำมาตย์ )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายฐานันท์..สิงห์เพบูลย์พร)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_v5Q](https://moph.cc/zu8pl_v5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗