

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)**

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  |   |                       | ผลการดำเนินงาน  |
|--|--|----------|--|---|-----------------------|---|
|  |  |          | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |   |
| <b>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b><br>กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม | ๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยข้าราชการ<br><u>การดำเนินการ</u><br>- จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด | ๐ บาท    | - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ | - บุคลากรผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐) | มี.ค. ๖๗              | - โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>- วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕<br>- เป้าหมาย ผู้บริหารหน่วยงาน, ผอ.รพ.สต., หัวหน้ากลุ่มงาน, ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน<br>- ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐ |
|  | ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล<br><u>การดำเนินการ</u><br>-จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น  | ๐ บาท    | - เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ                         | - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ สามเดือน ต่อ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๘๐) | มี.ค. ๖๖              | - ประชุมชี้แจง และเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมาย ณ ลานประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม<br>- วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗<br>- ผลลัพธ์ บุคลากรเข้าร่วม ๗ ร้อยละ ๘๐  |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์  | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖   |  |                       | ผลการดำเนินงาน  |
|---|---|----------|---|--|-----------------------|---|
|   |   |          | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |   |
| กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ<br>รากฐานการนำค่านิยม UD<br>MOPHS และ PJ MOPH<br>เป็นรากฐานในการสร้าง<br>วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ให้แก่บุคลากร<br><u>การดำเนินการ</u><br>โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน<br>แต่ละระดับ  | ๐ บาท    | - เพื่อให้บุคลากร<br>โรงพยาบาลที่ได้รับ<br>การส่งเสริมค่านิยม<br>UD MOPHS และ<br>PJ MOPH                  | - เจ้าหน้าที่มี<br>ค่านิยม UD<br>MOPHS และ PJ<br>MOPH ในการ<br>ปฏิบัติงาน (ร้อยละ<br>๘๐)   | ต.ค. ๖๖ –<br>ก.ย.๖๗   | - เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตาม<br>ค่านิยมของหน่วยงาน<br><b>- ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐</b>                     |
|   | ๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ<br><u>การดำเนินการ</u><br>เผยแพร่เอกสาร ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ผ่านกลุ่มไลน์<br>เจ้าหน้าที่   | ๐ บาท    | - เพื่อเสริมสร้าง<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการดำเนิน<br>ชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง | - เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาล นำ<br>หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>มาใช้ในการดำเนิน<br>ชีวิต (ร้อยละ ๘๐)  | ต.ค. ๖๖ –<br>ก.ย.๖๗   | - เจ้าหน้าที่ นำหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ<br>ดำเนินชีวิต<br><b>- ผลลัพธ์ ร้อยละ ๑๐๐</b> |
| กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุน<br>เครือข่ายบุคลากร เพื่อ<br>ป้องกันและหยุดยั้งการ<br>ทุจริต                                     | ๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน<br><u>การดำเนินการ</u><br>๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน<br>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ<br>๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่<br>ประชาชนและผู้รับบริการ<br>๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ๑๕ วัน | ๐ บาท    | - เพื่อพัฒนาระบบ<br>จัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน   | - เจ้าหน้าที่ผู้รับ<br>เรื่องราวร้องทุกข์<br>ได้รับการพัฒนา<br>ศักยภาพ (ร้อยละ<br>๑๐๐)<br>- เรื่องร้องเรียน<br>ของประชาชนที่<br>ได้รับการจัดการ<br>เสร็จสิ้นภายใน ๑๕<br>วัน (ร้อยละ ๑๐๐) | ต.ค. ๖๖ –<br>ก.ย.๖๗   | - ข้อร้องเรียน ด้านการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ จำนวน ๐<br><b>ข้อร้องเรียน</b>                        |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗                                    |   |                       | ผลการดำเนินงาน   |
|--|---|----------|--|---|-----------------------|--|
|  |   |          | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |  |
| <b>๒. สร้างกลไกการป้องกัน<br/>การทุจริต</b><br>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความ<br>ตระหนักให้ผู้บริหารทุก<br>ระดับมีความพร้อมรับผิด<br>(Accountability)<br><br>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพระบบการ<br>ปฏิบัติงานให้มีความ<br>โปร่งใส ไร้ตุลยพินิจโดย<br>ชอบด้วยกฎหมาย | ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br><u>การดำเนินการ</u><br>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเผยแพร่แก่<br>เจ้าหน้าที่และสาธารณชน   | ๐ บาท    | - เพื่อสร้างความ<br>ตระหนักให้ผู้บริหาร<br>ทุกระดับ                                    | - ผู้บริหารมีการ<br>แสดงความพร้อมรับ<br>ผิด (Accountability)<br>เป็น น ลาย ล ก ข ณ<br>อักษร               | ต.ค.๖๕ –<br>ธ.ค.๖๖    | - ประกาศเจตจำนงสุจริต ของ<br>ผู้บริหารสูงสุด นำเผยแพร่บน<br>เว็บไซต์ของหน่วยงาน<br><b>เรียบร้อยแล้ว</b>  |
|  | ๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต<br><u>การดำเนินการ</u><br>๑. จัดทำบอร์ดความรู้ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน<br>ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น<br>การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย<br>ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง<br>๓. ประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงาน<br>ราชการ ประจำเดือน | ๐ บาท    | - เพื่อเผยแพร่และ<br>ประชาสัมพันธ์สื่อ<br>สร้างสรรค์ในการ<br>ต่อต้านการทุจริต          | - ความถี่ในการ<br>เผยแพร่ กฎหมาย<br>ระเบียบ ข้อบังคับ<br>ให้กับเจ้าหน้าที่<br>ทราบ สามเดือนต่อ<br>๑ ครั้ง | ต.ค.๖๖ –<br>ก.ย.๖๗    | - บันทึกแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เรื่องมาตรการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้<br>เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกันทั้ง<br>หน่วยงาน <b>เรียบร้อยแล้ว</b> |
|  | ๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ<br>ชอบ<br><u>การดำเนินการ</u><br>แจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่  | ๐ บาท    | - เพื่อเผยแพร่<br>มาตรการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิ<br>ชอบแก่บุคลากร | - จำนวนการ<br>เผยแพร่ข่าวสาร<br>สามเดือนต่อ ๑ ครั้ง<br>ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง                           | ต.ค.๖๖ –<br>ก.ย.๖๗    | - บันทึกแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เรื่องมาตรการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้<br>เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกันทั้ง<br>หน่วยงาน <b>เรียบร้อยแล้ว</b> |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗   |   |                         | ผลการดำเนินงาน   |
|--|---|----------|---|---|-------------------------|--|
|  |   |          | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ   |  |
| กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพกลไกการ<br>เสริมสร้างวินัยและระบบ<br>คุณธรรม | <p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก<br/><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน<br/>ได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ<br/>แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> | ๐ บาท    | -เพื่อการเข้าถึงศูนย์<br>ข้อมูลข่าวสารของ<br>โรงพยาบาล ได้<br>สะดวก                                     | - จำนวนการ<br>เผยแพร่ข่าวสาร<br>สามเดือนต่อ ๑ ครั้ง<br>ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง   | ต . ค . ๖ ๖ -<br>ก.ย.๖๗ | - มีช่องทางรับข้อร้องเรียน<br>ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br><br>- <b>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b>   |
|  | <p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ<br/>การทุจริต<br/><u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการ<br/>ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>   | ๐ บาท    | - เพื่อให้มีระบบ<br>ความโปร่งใสของ<br>หน่วยงานเพื่อ<br>เตรียมพร้อมในการ<br>ตรวจสอบจาก<br>หน่วยงานภายนอก | - มีระบบ และกลไก<br>การตรวจสอบ<br>ควบคุม กระจาย<br>และถ่วงดุลอำนาจมี<br>ประสิทธิภาพแก่<br>หน่วยงานในการ<br>ต่อต้านการทุจริต | ต . ค . ๖ ๖ -<br>ก.ย.๖๗ | - บันทึกแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เรื่องมาตรการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้<br>เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกันทั้ง<br>หน่วยงาน<br><br>- <b>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b> |
|  | <p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม<br/><u>การดำเนินการ</u></p> <p>อบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการ<br/>พลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ<br/>(บูรณาการกับโครงการที่ ๑)</p>   | ๐ บาท    | - ส่งเสริมบุคลากร<br>ของหน่วยงาน<br>ปฏิบัติงานด้วย<br>ความโปร่งใส มี<br>มาตรฐานทาง<br>คุณธรรม จริยธรรม  | - เรื่องร้องเรียนด้าน<br>มาตรฐานทาง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ได้รับการจัดการ<br>(ร้อยละ ๑๐๐)                                  | ก.ย.๖๗                  | - บันทึกแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เรื่องมาตรการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้<br>เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกันทั้ง<br>หน่วยงาน<br><br>- <b>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b> |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) (ต่อ)

| ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖<br>เดือน) (ต่อ)ยุทธศาสตร์  | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗   |   |                         | ผลการดำเนินงาน  |
|--|---|----------|---|---|-------------------------|---|
|  |   |          | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ   |   |
| ๓. เสริมสร้าง<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ | ๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน<br><u>การดำเนินการ</u><br>จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่<br>บุคลากรของหน่วยงาน (บูรณาการกับโครงการที่ ๑)  | ๐ บาท    | - บุคลากรของ<br>หน่วยงานมีความรู้<br>ด้านระเบียบการเงิน<br>การคลัง บัญชีพัสดุ                                 | - หน่วยงานผ่านการ<br>ประเมินตามภารกิจ<br>ของงานต่าง ๆ (ร้อยละ ๘๐)   | ม . ค . ๖๗ –<br>มี.ค.๖๗ | - บันทึกแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เรื่องมาตรการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้<br>เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกันทั้ง<br>หน่วยงาน |
|  | ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ<br><u>การดำเนินการ</u><br>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง<br>เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง<br>ถูกต้องและเท่าเทียมกัน | ๐ บาท    | - บุคลากรของ<br>หน่วยงานมีความรู้<br>ด้านระเบียบบริหาร<br>ราชการแผ่นดิน                                       | - หน่วยงานผ่านการ<br>ประเมินตามภารกิจ<br>ของงานต่าง ๆ (ร้อยละ ๘๐)   | ม . ค . ๖๗ –<br>มี.ค.๖๗ | -<br><b>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b>  |
|  | ๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน<br><u>การดำเนินการ</u><br>แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน<br>หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต  | ๐ บาท    | - มีระบบการ<br>ตรวจสอบ เอกสาร<br>หรือการปฏิบัติงาน  | - ผลการตรวจสอบ<br>ผ่านเกณฑ์ การ<br>ประเมิน  | ต . ค . ๖๖ –<br>ก.ย.๖๗  |   |
|  | ๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ<br>คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส<br><u>การดำเนินการ</u><br>เผยแพร่ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง<br>อื่น  | ๐ บาท    | - มีระบบการ<br>ตรวจสอบการ<br>ป้องกันทุจริต<br>เกิดความเป็นธรรม<br>โปร่งใส ตรวจสอบ<br>ได้และลดการ<br>ร้องเรียน | - เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ใน<br>เรื่องการมีวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการจัดซื้อจัด<br>จ้างที่โปร่งใส ผ่าน<br>เว็บหน่วยงาน | ต . ค . ๖๖ –<br>ก.ย.๖๗  |   |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ                               | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  |   |                       | ผลการดำเนินงาน  |
|--|---|--|--|---|-----------------------|---|
|  |   |  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |   |
|  | <p>๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน<br/><u>การดำเนินการ</u><br/>จัดอบรมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน<br/>ของหน่วยรับตรวจสอบภายใน</p> <p>๖. มีระบบการควบคุมภายใน<br/><u>การดำเนินการ</u><br/>กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน<br/>ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน</p> <p>๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน<br/><u>การดำเนินการ</u><br/>กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม<br/>ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ</p> | <p>๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p> | <p>- มีระบบการควบคุม<br/>ภายในให้เหมาะสม<br/>กับภารกิจของ<br/>หน่วยงาน</p> <p>- มีระบบการควบคุม<br/>ภายในให้เหมาะสม<br/>กับภารกิจของ<br/>หน่วยงาน</p> <p>- กระบวนการ<br/>ปฏิบัติงานตาม<br/>นโยบายสำคัญมี<br/>ระบบการควบคุม<br/>ภายใน</p> | <p>- ผู้รับผิดชอบ ระบบ<br/>การควบคุมภายใน<br/>ได้รับการอบรม<br/>(ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>- หน่วยงานภายใน<br/>มีระบบการควบคุม<br/>ภายใน (ร้อยละ<br/>๑๐๐)</p> <p>- หนัวยงานมี<br/>ปรับปรุงระบบการ<br/>ควบคุมภายใน ปีละ<br/>๑ ครั้ง</p> | <p>ก.พ.๖๗</p>         | <p>- เข้ารับฟังการชี้แจงอบรม<br/>ระบบควบคุมภายใน จาก<br/>กลุ่มตรวจสอบภายใน<br/>กระทรวงสาธารณสุข ร้อย<br/>ละ ๑๐๐</p> <p>- ส่งแบบประเมินระบบ<br/>ควบคุมภายใน ระบบ<br/>อัตโนมัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงระบบ<br/>ควบคุมภายใน ในส่วน<br/>แนะนำของปีงบประมาณ<br/>๒๕๖๖ ดำเนินการ ร้อยละ<br/>๑๐๐</p> |
| กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา<br>เครือข่ายและบูรณาการ<br>กระบวนการด้านการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ | <p>๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน<br/>มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติ<br/>มิชอบ<br/><u>การดำเนินการ</u><br/>เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมี<br/>ส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่าระวังการ<br/>ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>   | ๐ บาท                                  | - ภาคประชาชนช่วย<br>เป็นเครือข่ายแจ้ง<br>เบาะแสปัญหาการ<br>ทุจริต  | - เปิดโอกาสให้<br>ประชาชนเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการ<br>แสดงความคิดเห็น<br>และร่วมตรวจสอบ<br>ผลการปฏิบัติ<br>ราชการ   | ม.ค.๖๗ – เม.ย.<br>๖๗  | - ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์<br>หน่วยงาน<br>- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว   |

ลงชื่อ .....

(นางสาววิมลพร พูลศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....

(นายฐาปนัท สิงห์ไพบูลย์พร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม