

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน หน่วยงาน โรงพยาบาลประจำจังหวัดลพบุรี
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๔๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชญัญลักษณ์ จิตอำมาตย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
 สังกัด โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม โทรศัพท์ ๐-๕๒๓๓-๕๑๒๐ มือถือ ๐๘-๘๓๑๘๘-๘๓๖๖
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ prajak.๑.๒๕๕๖.n.d@gmail.com LINE ID : ..mekky_mekky.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม | ๙๗ | ๒๑ | ๒๒๑ |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้
 หมายเหตุที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

| | | |
|--------------|-----|---------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | รวม | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | รวม | โครงการ |

รวม.....๓.....โครงการ

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|--|--|---|---|---|--|----------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> | <p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา</p> <p>- ปฏิบัติตาม ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๐๒ และหรือตามบริบทให้บริการผู้ป่วย</p> <p>(๒) กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>- เจ้าหน้าที่ที่ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนกลางของแต่ละหน่วยงาน</p> | <p>เชิงปริมาณ</p> <p>จนท.ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบ ๑ อย่างเคร่งครัด</p> | <p>ผลลัพธ์</p> <p>จนท.มาสายไม่เกิน ๕ %</p> | <p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p> | <p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป,งานการเจ้าหน้าที่</p> | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ %</p> | <p>พื้นที่ส่วนกลาง</p> <p>โรงพยาบาล สะอาด</p> <p>ปลอดภัย ผ่านเกณฑ์ ๕ ส.</p> | <p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p> | <p>คณะกรรมการ</p> <p>การ ๕ ส</p> | ↔ | | | |
| <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน</p> <p>ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๑) กิจกรรม ร่วมทำบุญกับชุมชน วัด และโรงเรียน</p> <p>- ร่วมบริจาคเงินสมทบงานบุญประเพณีต่างๆ เช่น ร่วมเป็นเจ้าภาพโรงทาน</p> <p>- พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในชุมชน วัด และโรงเรียน ในโอกาสต่าง ๆ</p> | <p>กิจกรรม</p> <p>ทำบุญร่วมกับชุมชน วัด และโรงเรียน ปีละ ๓ ครั้ง</p> | <p>สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน วัด และโรงเรียน ได้</p> <p>อย่างดี</p> | <p>โรงพยาบาล</p> | <p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p> | <p>ชมรมจริยธรรม</p> | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>↔</p> | <p>↔</p> | <p>↔</p> | <p>↔</p> | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|--|---|---------------------------|-------------------------------|--------------------|---|----------|----------|----------|----------|
| | | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลสัมฤทธิ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวิสัยทัศน์ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต | (๑) กิจกรรม ร่วมปลูกจิตสำนึกความดี - ปลูกต้นไม้ ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ | จนท.เข้าร่วมกิจกรรมทุก คน | มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๕ % | ไม่ใช้ งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม/ เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก คน | | | | |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม | จนท.เข้าร่วมกิจกรรมทุก คน | จนท.เกิดจิตสำนึกที่ดี | ไม่ใช้ งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม/ เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก คน | | | | |
| เสริมแข็งของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ | (๑) กิจกรรม...ส่งตัวแทนร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ กับเครือข่ายหน่วยงานราชการภายใน อำเภอบางบาล - วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, พระราชินี ฯ และวันต่างๆ | จนท.เข้าร่วมกิจกรรมทุก คน | จนท.เกิดจิตสำนึกที่ดี | ไม่ใช้ งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม/ เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก คน | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | | | | |
|--|--|----------------------------------|--|--------------------|---|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|
| | | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | | | |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาท ของผู้ผู้นำองค์กรในภาพเป็นผู้กระทำ การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการ รับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม (๑) กิจกรรม สถานสัมพันธ์ฉันพี่น้อง - ผู้บริหารนัดพบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ ๓ เดือน/ครั้ง - เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแสดง ความคิดเห็น และบอกเล่าปัญหาใน การทำงาน - จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้เจ้าหน้าที่ | จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน | บุคลากรมี ขวัญและ กำลังใจ สร้าง ความผูกพัน ต่อองค์กร | ไม่ใช้ งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป | | | | | | | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | |
|---|----------------------|-------------------------------------|
| | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ |
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ก่อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |คน |๒๒๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่) |แห่ง |๕.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่งคน |๒๑.....แห่ง๒๒๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาครบระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่งคน |๒๑.....แห่ง๒๒๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. เกิดองค์การคุณธรรมต้นแบบ องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
๓. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๔. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๕. ยกระดับการรับรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมกลับมายังองค์กรทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวฉัฐญลักษณ์ จิตอำมรย์.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธนาปัทม์ สิงห์ใหญ่บุชัยพร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยองศึกษาธิการศึกษา

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ข้อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๗