



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

ที่ อค.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/..... วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และขออนุญาตประชาสัมพันธ์แผนการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

ด้วยกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๒ สำหรับโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ไตรมาสที่ ๓ เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงขอส่งรายงานและขออนุญาตประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและผู้สนใจทราบและถือปฏิบัติ (ตามเอกสารคู่มือที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิพงศ์ วันทอง)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาตให้ประชาสัมพันธ์ฯ
- ให้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รพ.ประจักษ์ฯ ทราบและถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายศักดา ศิริเวชธำรง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมและกาส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาส ๔/๒๕๖๒  
(ตุลาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.	<p><u>ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน</u></p> <p>1. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่/บุคลากร สาธารณสุข ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตฯ</p> <p>2. จัดกิจกรรมถนนบุญ เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>3. จัดกิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>4. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านกฎหมาย</p> <p>เพื่อให้มีการปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดนำแนวทางศาสตร์พระราชาฯ ไปปฏิบัติ</p> <p>เพื่อสนับสนุนจนท. ปฏิบัติประเพณีที่ดีตนด้วยความซื่อสัตย์</p>	<p>จนท. สาธารณสุข ภายใน คปสอ. ประจักษ์ฯ (100%) จนท. ทุกระดับ(100%)</p> <p>จนท. ทุกระดับ (100%)</p> <p>จนท. ทุกระดับ (100%)</p> <p>จนท. ทุกระดับ (100%)</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร/HRD</p> <p>คณะกรรมการบริหาร</p> <p>คณะกรรมการบริหาร</p> <p>HRD</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p>

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2.	<p>การสร้างกลไกป้องกันการจัด/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ</p> <p>2. จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>3. จัดทำแบบประเมินตามโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>เพื่อเสริมการเผยแพร่ปฏิบัติงานใหม่มีความโปร่งใส ด้านการทุจริต</p> <p>เพื่อป้องกันการทุจริตในขบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>เพื่อการดำเนินการพัฒนาตามแนวทางการดำเนินเงินงาน ITA</p>	<p>จนท.ทุกคน/ผู้รับบริการหรือผู้สนใจอื่น ๆ</p> <p>งานพัสดุทุกหน่วยจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ประเมินตามโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (90%)</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒</p>	<p>งานพัสดุ</p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบภายใน</p> <p>คณะกรรมการ ITA</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p>

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	4. จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงานหรือภายนอก สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งเจ้าหน้าที่งานการเงิน อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	จนท. งานพัสดุทุกหน่วยจัดซื้อจัดจ้าง / จนท. งานการเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	HRD	ดำเนินการแล้ว
	5. จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	มีรายงานการวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงพัฒนา	มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	งานบริหาร/งานพัสดุ	ดำเนินการแล้ว
3.	<b>การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต</b> 1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ 100%	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	งานบริหาร/งานควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้ว
	2. กำหนดแนวทางการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดยิ่งขึ้น	เพื่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ถูกต้อง	มีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	คณะกรรมการบริหาร/ HRD	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	3. กำหนดหลักการเกณฑ์การให้ส่วนได้เสีย หรือบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นพหุภาคีในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาล มากยิ่งขึ้น	เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็น ธรรมสามารถตรวจสอบได้	มีหลักการเกณฑ์การให้ส่วนได้เสีย หรือ บุคคลภายนอกเข้ามา มีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ  
 (นายวุฒิพงษ์ วันทอง)  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน  
 (นางสาววิมลพร พูลศิริ)  
 หัวหน้าพยาบาล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายศักดิ์ดา ศิริเวชธารง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระจักษ์ศิลาปาคม