



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม ให้ความดี เพื่อแผ่นดิน..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๕๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๑๐..... ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชญลักษณ์ จิตอำมภย์..... ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....
สังกัด.....โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม..... โทรศัพท์ ๐-๔๒๓๓-๕๑๒๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....prajakso๑.๒๕๖๗@gmail.com..... LINE ID : mekky_mekky.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	๙๗	๒๑	๒๒๑
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา</p> <p>- ปฏิบัติตาม ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหรือตามบริบทให้บริการผู้ป่วย</p> <p>(๒) กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>- เจ้าหน้าที่ที่ทำความสะอาดพื้นที่ ส่วนกลางของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ</p> <p>จนท.ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ</p> <p>จนท.มาสายไม่เกิน ๕ %</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป, งานการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>←</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>→</p>
<p>หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๒) กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>- เจ้าหน้าที่ที่ทำความสะอาดพื้นที่ ส่วนกลางของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ %</p>	<p>พื้นที่ส่วนกลางโรงพยาบาล สะอาดปลอดภัย ผ่านเกณฑ์ ๕ ส.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ๕ ส</p>	<p>←</p>	<p>→</p>	<p>→</p>	<p>→</p>
<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๑) กิจกรรม ร่วมทำบุญกับชุมชน วัด และโรงเรียน</p> <p>- ร่วมบริจาคเงินสมทบงานบุญประเพณีต่างๆ เช่น ร่วมเป็นเจ้าภาพโรงเรียน - พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในชุมชน วัด และโรงเรียน ในโอกาสต่าง ๆ</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๑) กิจกรรม ร่วมทำบุญกับชุมชน วัด และโรงเรียน</p> <p>- ร่วมบริจาคเงินสมทบงานบุญประเพณีต่างๆ เช่น ร่วมเป็นเจ้าภาพโรงเรียน - พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในชุมชน วัด และโรงเรียน ในโอกาสต่าง ๆ</p>	<p>กิจกรรมทำบุญร่วมกับชุมชน วัด และโรงเรียน ปีละ ๓ ครั้ง</p>	<p>โรงพยาบาลสามารถอยู่ร่วมกับชุมชน วัด และโรงเรียน ได้อย่างดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>←</p>	<p>→</p>	<p>→</p>	<p>→</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	มีพื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้น ๕ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก คน				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม (๑) กิจกรรม...ส่งตัวแทนร่วม กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ กับ เครือข่ายหน่วยงานราชการภายใน อำเภอ/ชุมชน - วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, พระ ราชินี ฯ และวันต่างๆ	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	จนท.เกิด จิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ เจ้าหน้าที่ รพ.ทุก คน				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาท ของผู้นำองค์กรในการเป็นผู้กระทำ การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการ รับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรม สานสัมพันธ์ฉันพี่น้อง - ผู้บริหารนัดพบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ ๓ เดือน/ครั้ง - เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแสดง ความคิดเห็น และบอกเล่าปัญหาใน การทำงาน - จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้เจ้าหน้าที่	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมทุก คน	บุคลากรมี ขวัญและ กำลังใจ สร้าง ความผูกพัน ต่อองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใด

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๒๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ๒๒๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๒๑.....แห่ง
คน๒๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

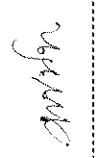
๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมเบญจธรรมชีวิตวิถีใหม่
๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคลากรต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
๓. เกิดการขับเคลื่อนจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนาตามที่กฎหมายกำหนด
๔. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๕. ยกระดับการรับรู้ ทักษะจิต และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน


(นางสาวฉวีฉวีลักษณ์ จิตอำมาตย์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน


(นายฐาปณ์ท์ สิงห์ใหญ่ไพฑูริย์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำตัว

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗