



คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน
โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ลงชื่อ **กมล**

(นายวรรณรัตน์ ธนปัญญาวรกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

คำนำ

คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ของหน่วยงาน โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบ แนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ในการนี้ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมจริยธรรม ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน
โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๔
วิสัยทัศน์	๔
เป้าประสงค์ (Goal)	๔
พันธกิจ (Mission)	๔
วัตถุประสงค์ (Objective)	๔
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๕
บทที่ ๒ ยุทธศาสตร์แผนคุณธรรมกระทรวงแผนสาธารณสุข	๖
ยุทธศาสตร์แผนคุณธรรมโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	๖
บทที่ ๓ บทสรุป	๑๐
ภาคผนวก คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.อุดรธานี ปี ๒๕๖๕	๑๑

บทที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

จากมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ในการปฏิบัติตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุขก็มีแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เพื่อให้การบริหารจัดการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ให้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันจะส่งผลต่อความเจริญของประเทศชาติ ให้มั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน ชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมได้จัดทำแผนชมรม จริยธรรมโดยยึดกรอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๒. วิสัยทัศน์

“ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

๓. เป้าประสงค์ (Goal) บุคลากร โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม มีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔. พันธกิจ (Mission)

๔.๑. ส่งเสริมบุคลากรโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมให้มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔.๒. ส่งเสริมบุคลากรโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมให้ยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๓. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๔.๔. ส่งเสริมและสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมที่เข้มแข็งให้เกิดการมีส่วนร่วมทั้งภายในและภายนอก

๕. วัตถุประสงค์ (Objective)

๕.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมมีคุณภาพ มีคุณธรรม ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมในองค์กร

๕.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เข้มแข็ง

๕.๔ เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ ระยะเวลาที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)

๑. จัดทำคู่มือขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๓. จัดทำนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ หน่วยงานคุณธรรม

๖.๒ ระยะเวลาที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ดำเนินการตามแผนชมรมจริยธรรม
๒. ทุกหน่วยงานโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ดำเนินการตามแผนชมรมจริยธรรม
๓. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรม
เทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน
๔. มีการกำหนดเกณฑ์การเป็นบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ และคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
ดีเด่น

๖.๓ ระยะเวลาที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕)

๑. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น จากระยะที่ ๒
๒. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการ เทิดทูนสถาบันชาติศาสนา
และพระมหากษัตริย์ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น จากระยะที่ ๒
๓. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม มีบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม
๔. โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม มีภาคีเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และ
ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

บทที่ ๒

๒.๑ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๓
ยุทธศาสตร์หลัก ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ดังนี้

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน
ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร

คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร
คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาง่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรมและทักษะการบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กร

คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ
องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข		
ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม</p> <p>ตัวชี้วัด หน่วยงานโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม และสนับสนุนการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ภายในได้ บทบาท และหน้าที่ ของหน่วยงาน เช่น กำหนด นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม ประกาศเจตนารมณ์ ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ของ บุคลากร โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม</p> <p>๒. วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ทุกระดับ</p>	<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p> <p>๑.๒ ประกาศนโยบายและประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๑.๓ วางแนวปฏิบัติส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล ประจักษ์ศิลปาคมให้มี พฤติกรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๒.๑ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม และวัฒนธรรมอัน ดีแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การให้ว การขอขอบคุณ การขอโทษ การแสดงความเคารพ รุ่ นื่อง</p> <p>๒.๒ ใช้กลไกทางศาสนาโดยนำความรู้จากหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงามของไทย เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ และ ส่งเสริมการแต่งกายแบบไทย</p>

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข (ต่อ)		
ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมของ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. มีระบบกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. หน่วยงานในสังกัดมีชมรมจริยธรรม มีระบบกลไกสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๓. มีงบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. สร้างและพัฒนาการบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพ</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม รายงานผล และระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงกัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p> <p>๑.๓ จัดระบบงานเพื่อสนับสนุนและสร้างภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งการกำหนด ตัวชี้วัดคุณธรรม คุณสมบัติ และเกณฑ์การคัดเลือก บุคคล/หน่วยงาน ที่เด่นด้านคุณธรรม</p> <p>๒.๑ จัดอบรมและพัฒนาบุคลากรที่หน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเป็นมืออาชีพ</p> <p>๓.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข (ต่อ)		
ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. สร้างและพัฒนา การขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	๑. กำหนดนโยบายในการประสานและสร้างการมีส่วน ร่วมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สร้าง พัฒนา และขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม ๓. ส่งเสริมให้เกิดการสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในรูปแบบ ต่าง ๆ
<u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		

บทที่ 3

บทสรุป

คู่มือจัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ของหน่วยงาน โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบ แนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ในกรณีนี้ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมจริยธรรม ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามนำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ของหน่วยงาน โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะสามารถบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ให้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันจะส่งผลต่อความเจริญของประเทศชาติ ให้นั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนต่อไป

ลงชื่อ **วณ**

(นายวรรณรัตน์ ธนปัญญาวรกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม



คำสั่งโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

ที่ ๕๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ของ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|---------------------------------|--|-------------------------------|
| ๑.๑ นายวรรณรัตน์ ธนปัญญาารกุล | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ประจักษ์ศิลปาคม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาววิมลพร พูลศิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ นางสาววิไลวรรณ หงษ์คำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางรักชนก จันทาวปี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาววราภรณ์ ธรรมวงศา | เภสัชกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวเกศสุดา ประเสริฐสังข์ | นักโภชนาการปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวภาวิณี พัฒนจักร | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวพิสมัย ว่องไว | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายอัครวัตร สุนสิน | จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวสลิน หาญธงชัย | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาววิสา ทัดเทียม | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวผกาวัลย์ พรหมเลิศ | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ นายสนธยา ฉายาภักดิ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๔ นายณรงค์กรณ์ สารภา | นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลา บังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรม

(นายวรรณรัตน์ ธนปัญญาารกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม