



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาล เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. โรงพยาบาล มีกลไกการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก
๔. โรงพยาบาลสร้างความยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปุสกฝั่งจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาล ประจักษ์ศิลปาคม</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยข้าราชการ ภาครัฐบาล - จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ซักถามหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ภาครัฐบาล - จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดการจัดทำแผนพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	<p>๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p>	<p>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ</p>	<p>- บุคลากรผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>- เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ สามเดือน ต่อ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>ค.ศ.๖๕- มี.ค. ๖๕</p> <p>ค.ศ.๖๕- มี.ค. ๖๕</p>	<p>คปสอ. ประจักษ์ฯ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไปงานคอมพิวเตอร์</p>

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ให้แก่บุคลากร หน่วยงานนิคมกร โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	๐ บาท	- เพื่อให้บุคลากร หน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	ค.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ภาวะดีเป็นนิคมกร เผยแพร่เอกสาร ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ผ่านกลุ่มไลน์ เจ้าหน้าที่	๐ บาท	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ค.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป, อธิการ
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน ภาวะดีเป็นนิคมกร ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังข้อร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้รับบริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการจัดตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ๑๕ วัน	๐ บาท	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	ค.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)</p>	<p>๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>ณระดับเป็นกรณี</p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน</p>	๐ บาท	<p>- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ธ.ค.๖๔</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรคในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ณระดับเป็นกรณี</p> <p>๑. จัดทำบอร์ดความรู้ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผนพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงานบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงป้องกันปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือน</p>	๐ บาท	<p>- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรคในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ</p> <p>ณระดับเป็นกรณี</p> <p>แจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ผ่านกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่</p>	๐ บาท	<p>- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประเพณีมิชอบแก่บุคลากร</p>	<p>ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก ๑. เพิ่มช่องทางบริการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่นตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๐ บาท	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารสามเดือนต่อ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป, งานคอมพิวเตอร์	
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต ๖. ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	๐ บาท	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่ายทอดอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในภาคต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ๗. สนับสนุนการอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ (บูรณาการกับโครงการที่ ๑)	๐ บาท	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- เรื่องร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมได้รับการจัดการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต ประพถุติมิชอบ	๑. สนับสนุนการส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน (บูรณาการกับโครงการที่ ๑) ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติตามของภาคการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เผยแพร่ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง อื่น	๐ บาท	วัตถุประสงค์ - หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ - บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน - มีระบบการ ตรวจสอบ เอกสาร หรือการปฏิบัติงาน - มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	ม.ค.๖๕ - มี.ค.๖๕ ม.ค.๖๕ - มี.ค.๖๕ ค.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕ ค.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ของ หน่วยงาน กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป, งานพัสดุ

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการทุจริต	๕. มีกรอบบริหารจัดการวางระบบการควบคุมภายใน ภาคต้นเป็นภาค จัดอบรมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	๑,๑๐๐ บาท	วัตถุประสงค์ - มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม กับภารกิจของหน่วยงาน - มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม กับภารกิจของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด - ผู้รับผิดชอบระบบการควบคุมภายใน ได้รับการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐) - หน่วยงานภายใน มีระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๑๐๐)	ก.พ.๖๕	คกก.ตรวจสอบภายใน
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน ภาคต้นเป็นภาค กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	๐ บาท	วัตถุประสงค์ - กระบวนการปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน	ตัวชี้วัด - หน่วยงานมี ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในปีละ ๑ ครั้ง		คกก.ตรวจสอบภายใน
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ บาท	วัตถุประสงค์ - ภาคประชาชนช่วย เป็นเครือข่ายแจ้ง เบาะแสปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัด - เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการ แสดงความความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการ	ม.ค.๖๕ - เม.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. แพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ					

ลงชื่อ

(นายสนธยา ฉายากิติ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

วาง

(นายวรรณรัตน์ ชนปัญญาภรณ์กุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำจังหวัดลพบุรี